

MEMORIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION EJERCICIO 2020

Apreciados Miembros de la Fundación Solidaridad:

El ejercicio 2020 planteo un reto sin precedentes que, por supuesto, impacto de lleno en todas las actividades de la Fundación. La pandemia COVID-19 ocasionó una disrupción global, que sin dudas ha modificado absolutamente todas las previsiones y estimaciones para el año 2020 e incluso para el 2021. En el mes de marzo/20 y para evitar un contagio masivo de la población, el Gobierno Nacional declaro una cuarentena sanitaria casi absoluta hasta el mes de mayo/20; momento en el cual se reiniciaron parte de las actividades en general, pero que hasta el cierre del presente periodo aún subsisten sectores que no han podido desarrollar o retomar con normalidad sus actividades.

Desde el primer día de la declaración de la cuarentena tuvimos el soporte y el acompañamiento de todos los Miembros del Consejo declarándose en sesión permanente a efectos de planificar la mejor estrategia para enfrentar y acomodarnos, para que este impacto pueda ser absorbido por la Fundación, sin que esto afecte en lo posible a los beneficiarios de nuestros diferentes programas. Se llevo a cabo el 11.05.2020 una sesión del Consejo de Administracion que la denominamos SESION HISTORICA debido a que durante dicha sesión hemos debatido sobre las distintas alternativas, con sus costos y consecuencias operativas y económicas que el imprevisto y fulminante escenario pandémico generaba sobre el futuro de las actividades de nuestra Fundación. Durante dicha sesión, cuya versión grabada se encuentra bajo custodia en nuestros archivos institucionales, luego de un prudente y exhaustivo intercambio de pareceres, se autorizó la reducción progresiva de nuestro personal y el cierre parcial de las operaciones de CERENIF, como centro de gestión de servicios de rehabilitación. Asimismo, en dicha Sesión, quedo sembrada y consensuada la firme determinación del Consejo, de seguir adelante, buscando opciones y alternativas en un esfuerzo colectivo, que paso a denominarse PROYECTO RENACER., como miras a que nuestra institución, atraviese las adversidades presentes, busque y se proyecte con sus Programas actuales y futuros, con las adaptaciones y modificaciones que fueren necesarias, a fin de que nuestra Fundación y su Misión fundacional, subsistan y renazcan retomando la vitalidad y compromiso social de sus fundadores.

En nuestra condición de Empleador Laboral, el primer y gran desafío estuvo enfocado en que el impacto del cese de actividades no perjudique la economía de nuestros colaboradores; ya que nuestro mayor ingreso del flujo de caja se generaba por las actividades de CERENIF. Es así como llegamos a la suspensión temporal del 95% de nuestros contratos laborales a efectos que puedan percibir la ayuda generada por el Gobierno y que

a su vez también puedan utilizar los servicios de salud de la previsual (IPS) ante cualquier contingencia.

Como se veía y se sentía una incertidumbre tan importante sobre las probabilidades de que esta situación llegue a su fin, se tuvo que poner en ejecución la decisión más difícil e importante de nuestra historia institucional, tanto por su contenido de responsabilidad social, como por su impacto financiero y patrimonial, tomando las decisiones institucionales para disponer parte de su activo fijo, mediante la venta parcial del inmueble sede de nuestra institución a fin de generar recursos para constituir un FONDO ESPECIAL PARA EL PASIVO LABORAL, y se procedió simultáneamente a llamar a cada uno de nuestros colaboradores sin importar la antigüedad; proponiéndoles la alternativa de indemnización basado en una ingeniería financiera que nos pueda facilitar cumplir con las obligaciones contractuales. Este proceso fue llevado adelante con total éxito gracias a la calidad humana y predisposición de todo el personal de las diversas áreas y que signifique, por un lado, cumplir con el importante pasivo laboral que nos presionaba año a año y por el otro tener la posibilidad de llevar el alivio económico a las familias de nuestros colaboradores durante un importante tiempo que les permita a su vez buscar otras alternativas laborales.

Pese a la situación de reducción de RRHH y cese de actividades a causa de la pandemia, nuestros procesos administrativos continuaron sin interrupción buscando recursos económicos, ajustando costos, negociando con acreedores; así como también planificando la nueva estructura de los objetivos misionales para los Aportes del Estado que recién llegaron en el mes de agosto.

Las acciones para la firma del convenio con Itaipu fueron intensas y hemos logrado la firma del acuerdo en el último mes del año, por lo que la programación completa de las jornadas solidarias de ayudas técnicas en el interior del país están previstas desarrollarlas durante el 2021.

Nos abocamos en el control sobre las acciones y rendiciones del convenio con Miraclefeet para el programa de PIE BOT, en la cual hemos enfrentado a grandes desafíos en referencia a lo que fue empezar un nuevo año de ejecución con una pandemia a cuestas, pero hemos encontrado de este desafío una oportunidad, la de poder brindar, ofrecer y cumplir con los objetivos de que ningún niño que acuda a los hospitales donde nos encontramos trabajando se quede sin tratamiento.

Es importante señalar que, en nuestro País, el costo aproximado del tratamiento de un niño con PIE BOT "unilateral" podría significar para la familia una erogación mínima de Gs. 8.000.000; haciendo imposible al acceso al tratamiento para gran parte de la población con esta patología; pero que a través de este proyecto hacemos realidad el acceso al

tratamiento en forma completamente gratuita, subsidiando el 100% del mismo hasta lograr el alta del paciente.

Un gran logro, dentro del Proyecto Pie Bot durante este periodo y frente a una pandemia, es el haber podido alcanzar la incorporación de un nuevo Hospital Regional, en Pilar, para hacer realidad el acceso al tratamiento a la población de esta gran zona geográfica y con quien hemos logrado firmar un Acuerdo. Actualmente tenemos incorporados a nuestra red un total de 6 hospitales de referencia nacional dentro del proyecto.

Este nuevo periodo ha impactado nuestras formas habituales de trabajo, y nos hemos visto constreñidos a trabajar adoptando nuevos medios para llegar a nuestros beneficiarios, incentivando y promoviendo la utilización de todos los canales de comunicación que nos permitieran mayor acceso a nuestros pacientes, a través de las plataformas de redes sociales, Facebook e Instagram, gracias a lo cual hemos logrado percibir una grata aceptación por parte de la sociedad, y dar realce y el protagonismo al trabajo que venimos realizando.

Todos estos procesos están fueron encaminados con total éxito, algunos más temprano que otros y nos ayudaron a cerrar un año extremadamente difícil, con una mirada positiva pese a la incertidumbre existente, viéndose reflejada en los logros alcanzados, la solidaridad que nos caracteriza.

Durante el 2020 hemos llevado alegría y bienestar a muchas familias a través de los proyectos, convenios y ciertas operaciones que aun mantenemos y que gran parte del año gestionamos con el apoyo de un reducido grupo de colaboradores y otros voluntarios comprometidos con la misión; registrando cuanto sigue;

- 7.121 atenciones directas en rehabilitación.
- 646 beneficiarios atendidos en rehabilitación.
- 302 beneficiarios evaluados para ayudas técnicas a personas con discapacidad.
- 297 beneficiarios con ayudas técnicas entre Sillas de Ruedas, andadores y otros.
- 532 beneficiarios entrenados y capacitados en el uso de las ayudas técnicas.
- 10 jornadas solidarias en nuestras instalaciones
- 1496 prestaciones a niños con PIEBOT
- 117 nuevos pacientes niños con PIE BOT
- 840 niños con PIE BOT son beneficiarios del programa en todo el país.

La contribución social que nuestra institución realiza a través de sus programas y proyectos se traducen en;

- Subsidios en tratamientos de rehabilitación GS. 297.728.250
- Subsidios en ayudas técnicas GS. 264.657.897
- Subsidios en tratamientos de PIEBOT GS. 250.310.635 (*)

(*) conforme valor convenio Miraclefeet

En resumen, durante el 2020, fueron **beneficiadas 2.018 familias**, cuya valoración se traduce en **Gs. 812.696.782**; que fueron ejecutados desde los diferentes programas y proyectos de la Fundación.

Aprovechando esta oportunidad, expresamos y ratificamos nuestro sincero reconocimiento a la Dra. Adriana Zacur, al Dr. Cesar Cubilla y la Lic. Gladys Ortiz que durante el 2020 han alcanzado su jubilación; por su invaluable aporte durante tantos años, haciendo posible con profesionalismo, vocación y profunda solidaridad la atención a miles de pacientes y sus familias.

También un reconocimiento especial a las funcionarias Elizabeth Acosta, Andrea Benitez, Myriam Dominguez, Efigenia Pereira (Loli) y Tomasa Vázquez (Yeni) por tantos años de dedicación y conducta ejemplar dentro de la Fundación.

Finalmente, agradecemos a todos y cada uno de los Miembros del Consejo de Administración, a nuestros Ejecutivos, a las directoras de las distintas Áreas de Gestión, a las Docentes, funcionarios y profesionales integrantes de nuestra modalidad de atención multidisciplinaria; a colaboradores, voluntarios, donantes, instituciones aliadas, empresarios y amigos, que hicieron posible cerrar el año y que nos acompañaron durante un año de resiliencia plena para alcanzar los objetivos misionales que nos hemos propuesto.

El éxito de una Organización no se determina únicamente por su crecimiento económico, sino por la generación del valor compartido, producto de la gestión socialmente responsable el cual es un factor elemental para la sostenibilidad.

Ofrendamos al Señor con gratitud, las tareas y esfuerzos realizados y los resultados obtenidos durante el presente ejercicio, rogándole para que ilumine y bendiga siempre nuestros senderos permitiendo que nuestra Fundación renazca con fuerza y vigor, con alegría y optimismo y un futuro promisorio para el desarrollo y cumplimiento de su tarea misional.

Abril 21; 2021

Oscar Mersan Galli

Presidente

Consejo de Administración